

---

**А.З. Коробкин**, кандидат экономических наук, доцент  
**Т.С. Алексеенко**, кандидат экономических наук, доцент  
**Н.В. Лацкевич**, кандидат экономических наук, доцент  
*Белорусский торгово-экономический университет  
потребительской кооперации, Гомель, Беларусь*

## **ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И МЕТОДИКИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ, ПОКАЗАТЕЛИ ЕЕ ОЦЕНКИ В ТОРГОВЛЕ**

Производительность труда является многогранной экономической категорией, отражающей результативность использования труда с точки зрения его отдачи через объемы производства и продаж, доходность и прибыльность в целом по организации, а так же по отдельным видам ее деятельности.

Поэтому в современных условиях вопросы правового регулирования производительности труда и методик ее измерения в различных отраслях и видах экономической деятельности национальной экономики Беларуси приобретают особую актуальность.

Целью данной статьи является освещение подходов к определению производительности труда, содержащихся в нормативных правовых актах Республики Беларусь, и показателям ее оценки в торговле.

*Производительность труда* — это продуктивность деятельности работников, которая измеряется количеством работы, выполненной в единицу времени.

Производительность труда является одним из важнейших показателей трудовой деятельности персонала организации, трудовых ресурсов отрасли, эффективности общественного производства, т.е. показатель производительности труда является универсальным для оценки результативности труда на различных уровнях.

В связи с этим, рост производительности труда определяет благосостояние общества, эффективность национальной экономики, увеличение уровня жизни.

В коммерческих организациях повышение производительности труда проявляется в виде:

- увеличения объема производства и реализации продукции, создаваемой в единицу времени при неизменном ее качестве;
- повышения качества продукции при неизменной ее массе, создаваемой в единицу времени;
- сокращения затрат труда на единицу производимой продукции;
- уменьшения доли затрат труда в себестоимости продукции, сокращения времени производства и обращения товаров;
- увеличения прибыли и рентабельности.

Показатели производительности труда в коммерческих организациях определяются натуральным, трудовым и стоимостным методами.

При натуральном методе измерения показатель производительности представляет собой отношение объема продукции в натуральном выражении к численности работников.

Применение этого метода возможно при производстве одноименной и однородной продукции. При производстве разнородной продукции применяется корректирующий коэффициент, определяемый отношением трудоемкости каждого вида продукции к трудоемкости продукции, принятой за эквивалент. Этот метод является наиболее достоверным, простым и наглядным.

Трудовой метод измерения производительности труда характеризуется объемом производства продукции в единицу времени или затратами труда на производство единицы продукции (трудоемкость).

Показатель трудоемкости не подвержен влиянию внешних по отношению к конкретной организации факторов и позволяет получить характеристику уровня производительности труда при изготовлении конкретной продукции, необходимую для всестороннего анализа, выявления и использования резервов роста производительности труда.

Стоимостной метод измерения производительности труда характеризуется отношением объема деятельности организации к среднесписочной численности работников.

Этот метод наиболее универсален, он позволяет проводить сравнение уровня и динамики производительности труда в организации, отрасли, регионе, экономике в целом.

В качестве объема деятельности в экономической литературе предлагаются следующие показатели: стоимость произведенной продукции, стоимость отгруженной продукции, выручка от реализации продукции, добавленная стоимость, товарооборотом и др.

В соответствии с Методикой по расчету производительности труда, утвержденной Постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь 14.10.2015 № 142 [1] *производительность труда* — показатель эффективности производства, характеризующий выпуск продукции или добавленную стоимость в расчете на единицу используемых ресурсов, факторов производства, и представляющий собой соотношение объема производства (добавленной стоимости) и затрат трудовых ресурсов.

В целях единого подхода к расчету производительности труда как на уровне конкретной организации, так и на уровне отрасли в методике использован стоимостный метод как наиболее распространенный.

В соответствии с Методическими рекомендациями по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации, утвержденными Постановлением Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2012 № 48/71 (в ред. от 29.11.2017 № 27/81) при расчете производительности труда в организации применяются следующие показатели: выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг; добавленная стоимость; среднесписочная численность работников организации [2].

Эти методические рекомендации распространяются на организации, находящиеся в подчинении (ведении) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, а также на хозяйственные

общества, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности.

Таким образом, на уровне вышеуказанных организаций, производительность труда может определяться следующим образом:

$$ПТ_{\text{в}} = В / ССЧ; \quad (1)$$

$$ПТ_{\text{дс}} = ДС / ССЧ, \quad (2)$$

где  $ПТ_{\text{в}}$  — производительность труда по выручке от реализации продукции, товаров, работ, услуг;  $В$  — выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг в текущих ценах;  $ССЧ$  — среднесписочная численность работников организации;  $ПТ_{\text{дс}}$  — производительность труда по добавленной стоимости;  $ДС$  — добавленная стоимость.

Добавленная стоимость на уровне организации — это та часть стоимости продукции (работ, услуг), которая создается в данной организации. Добавленная стоимость является источником экономического роста и формирования дохода собственников организации, работников, государства.

Добавленная стоимость по организации исчисляется по всем осуществляемым видам экономической деятельности следующим образом:

$$ДС = V - МЗ - ПрЗ, \quad (3)$$

или

$$ДС = РОТ + А + С + П, \quad (4)$$

где  $ДС$  — добавленная стоимость по организации;  $V$  — объем производства продукции (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом начисленных налогов и сборов из выручки (в торговле — валовой доход);  $МЗ$  — материальные затраты за вычетом платы за природные ресурсы;  $ПрЗ$  — прочие затраты, состоящие из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций;  $РОТ$  — расходы на оплату труда;  $А$  — амортизация;  $С$  — расходы на социальные нужды;  $П$  — прибыль от реализации.

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2015 г. № 47 «О внесении изменений в Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744 “Об оплате труда работников”» в государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 %, повышение заработной платы (действующих размеров тарифных ставок (окладов), стимулирующих и компенсирующих выплат) работников допускается только при условии соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы более 1,0. При определении производительности труда в указанных организациях применяется выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг или добавленная стоимость на одного среднесписочного работника [3].

Темп роста производительности труда на уровне организации рассчитывается в фактических ценах как отношение производительности труда на уровне организации в фактических ценах за отчетный период к производительности труда на уровне организации в фактических ценах за соответствующий период предыдущего года.

Соотношение темпов роста производительности труда на уровне организации и заработной платы работников организации рассчитывается как отношение темпов роста производительности труда на уровне организации в фактических ценах и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы.

При величине соотношения темпов роста производительности труда на уровне организации в фактических ценах и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы *больше единицы* считается, что имеет место опережающий рост производительности труда.

Таким образом, в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Беларусь показатель «производительность труда» определяется как отношение показателей «выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг», «добавленная стоимость» к среднесписочной численности работников.

В указанных нормативных правовых актах не отражены методики определения производительности труда для организаций торговли. Однако на уровне Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь (статистические обозрения) производительность труда определяется соотношением розничного товарооборота торговых организаций и среднесписочной численности и называется «нагрузка на одного работника торговли».

Поэтому правомерно можно полагать, что в торговле так же применимы трудовой, стоимостной и натуральный методы определения производительности труда. При стоимостном методе измерения объема продаж (товарооборот) берется в денежном выражении. Стоимостной метод измерения позволяет сравнивать производительность труда работников разных профессий, квалификаций. Но недостатками этого метода являются разная трудоемкость реализации разных товаров и инфляционный фактор.

Более точная и реальная оценка производительности труда в торговле может быть дана в натуральных показателях продаж (единицах, тоннах, килограммах, метрах, штуках и др.) в расчете на одного работника. Однако использование натурального метода ограничено разнородностью трудовых затрат при реализации различных товарных групп.

Показатели производительности труда в торговле и методы их определения представлены в таблице.

Показатель производительности труда в торговле, определяемый по чистой продукции, достаточно редко используется на практике, однако, имеет большое значение так же, как и производительность труда, определенная по добавленной стоимости. Чистая продукция в торговле представляет собой вид валового дохода торговли, который характеризует вновь созданную (чистую) стоимость трудом персонала организации и предпринимательской способностью ее менеджмента. Чистая продукция определяется двумя методами: по формированию и распределению.

Чистая продукция по формированию ( $ЧП_{\phi}$ ) определяется следующим образом:

$$ЧП_{\phi} = ВДр - P_{\text{без}} \text{ ПОТ}, \quad (5)$$

### Методы расчета производительности труда в торговле

Показатель	Методика расчета
1. Производительность труда в единицу времени (трудовой метод)	Среднечасовая = $\frac{\text{Товарооборот}}{\text{Объем отработанных человеко-часов}}$
2. Производительность труда, рассчитанная по количеству реализованных товаров (натуральный метод)	Средняя = $\frac{\text{Количество проданных товаров}}{\text{Численность работников}}$
	Предельная = $\frac{\text{Прирост проданных товаров}}{\text{Прирост численности работников}}$
3. Производительность труда в расчете на одного среднесписочного работника (стоимостной метод)	По товарообороту в текущих ценах
	По товарообороту в сопоставимых ценах
	По валовому доходу
	По добавленной стоимости
	По чистой продукции
4. Производительность труда в организации потребительской кооперации (райпо)	$\left. \begin{array}{l} \text{Производительность} \\ \text{труда аппарата} \\ \text{управления} \\ \text{и специалистов} \end{array} \right\} = \frac{\text{Совокупный} \\ \text{объем деятельности} \\ \text{(сумма всех оборотов)} \\ \text{Штатная численность} \\ \text{аппарата управления} \\ \text{и специалистов на дату,} \\ \text{следующую за анализируемой}}{}$
	$\left. \begin{array}{l} \text{Производительность} \\ \text{труда} \\ \text{продавцов} \end{array} \right\} = \frac{\text{Розничный товарооборот} \\ \text{Штатная численность} \\ \text{продавцов на дату,} \\ \text{следующую за анализируемой}}{}$

где  $ВД_p$  — валовой доход от реализации;  $P_{\text{без РОТ}}$  — сумма расходов на реализацию и управление без расходов на оплату труда.

Чистая продукция по распределению ( $ЧП_p$ ) рассчитывается по формуле

$$ЧП_p = РОТ_t + П_p, \quad (6)$$

где  $РОТ_t$  — сумма расходов на оплату труда работников торговли;  $П_p$  — прибыль от реализации в торговле.

В структурных подразделениях торговых организаций оценку производительности труда целесообразно осуществлять по ее динамике (индексам и темпам роста) путем сравнения показателя производительности в сопоставимых ценах в отчетном периоде ( $ПТ_1$ ) с показателем производительности труда в предшествующем (базисном) ( $ПТ_0$ ) периоде.

Индекс производительности труда ( $I_{пт}$ ):

$$I_{пт} = ПТ_1 / ПТ_0. \quad (7)$$

Темп роста производительности труда ( $T_{пт}$ ):

$$T_{пт} = ПТ_1 / ПТ_0 * 100. \quad (8)$$

Таким образом, с целью выработки единых подходов к определению производительности труда в торговле, назрела необходимость разработки и принятия нормативного документа, содержащего методику ее определения. В современных экономических условиях, применение предложенных показателей в практической деятельности торговых организаций позволит повысить уровень их аналитической работы, выявить неиспользованные резервы роста эффективности использования трудовых ресурсов, а так же увеличить конечные результаты их деятельности.

### **Список использованных источников**

1. Методика по расчету производительности труда [Электронный ресурс]: Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 14.10.2015 № 142 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.
2. Методические рекомендации по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации [Электронный ресурс]: Постановление М-ва экономики Республики Беларусь, М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 31.05.2012 № 48/71 (в ред. от 29.11.2017 № 27/81)//Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2017.
3. О внесении изменений в Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744 «Об оплате труда работников» [Электронный ресурс]: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.01.2015 № 47 //Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.